

	<b>Politica per la Qualità e la Sicurezza</b>	A 5.2
		<i>Ed.06 Rev.01 del 22.09.2022</i>

L'obiettivo primario della VTS è di utilizzare il Sistema di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) e per la Sicurezza (UNI ISO 45001:2018) come strumento di gestione di tutti i processi dell'organizzazione al fine di soddisfare le esigenze e le aspettative delle parti interessate, e di conseguire e mantenere attraverso l'offerta dei propri prodotti e servizi, una primaria reputazione in fatto di Qualità; diffondere e consolidare una cultura di sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Per conseguire tale obiettivo, la VTS intende seguire questa politica nei confronti delle parti interessate:

1. Ricerca di nuove quote di mercato anche attraverso la cura dell'immagine aziendale;
2. Consolidamento dei Clienti storici e soddisfacimento delle loro richieste;
3. Conformità del servizio alle norme tecniche e alle direttive applicabili
4. Prevenzione delle difettosità;
5. Miglioramento continuo.
6. Salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, valutando i rischi relativi alle attività lavorative e adottando adeguate misure di prevenzione, protezione, monitoraggio e controllo.
7. Operare nel rispetto delle leggi, dei principi etici e della responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti, dei clienti, e della collettività.
8. Coinvolgere tutto il personale nell'attuazione del sistema di gestione per la Sicurezza e per la Qualità in base ai livelli ed alle singole responsabilità e competenze.
9. Prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, e monitorando i mancati incidenti.
10. Migliorare i processi di comunicazione interna ed esterna.
11. Rivedere questa politica annualmente ed in occasione di ogni elemento sostanziale di cambiamento.
12. Si impegna a individuare opportunità per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro

A tale riguardo, la VTS è convinta che il punto cardine sul quale basare l'attività sia la competenza e la motivazione del personale.

Per questo motivo ritiene che il successo della propria attività non possa prescindere da un reale coinvolgimento di tutto il personale, il quale deve sentirsi parte determinante dei risultati ottenuti, gratificato dal ritorno economico e dal lavorare in un clima favorevole.

Allo scopo ritiene fondamentale:

- L'addestramento strutturato alle discipline della qualità e della sicurezza, di tutte le funzioni aziendali, ognuno per le proprie competenze;
- La creazione ed il mantenimento di un buon clima aziendale.

Il risultato economico rimane una delle prerogative della Società per poter contare sulla liquidità necessaria al soddisfacimento delle esigenze del personale e dei fornitori, ma è anche un presupposto fondamentale affinché la Proprietà possa vedere remunerati i propri sforzi e possa supportare le scelte di miglioramento, consolidamento ed espansione.

Approvata dal  
**Chief Executive Officer**